



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.

## Curso Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual.



CASA MATRIZ: Chorrillos 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.  
FONOS: 442880392, / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



## Curso Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual.

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>Duración</b> | : 8 Horas cronológicas.  |
| <b>Fechas</b>   | : Días 29, 30 de octubre, 4 y 5 de noviembre de 2024.  |
| <b>Lugar</b>    | : Plataforma Streaming en Vivo Agro Chile Capacita, desde Chorrillos 975, Comuna de San Javier, Región del Maule,<br><a href="https://aulavirtual.agrochilecapacita.cl/login/index.php">https://aulavirtual.agrochilecapacita.cl/login/index.php</a> . |
| <b>Horarios</b> | : DE 10:00 a 12:00 horas.  |
| <b>VALOR</b>    | : \$90.000.- por persona, (exento de iva).   |

**Medios de Pago** : Transferencia Bancaria a Cta. Cte. 981022815, Bco. SCOTIABANK, Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL, Rut 76.132.475-6, Email [info@agrochilecapacita.cl](mailto:info@agrochilecapacita.cl) o al Whatsapp +56939123848.  
Pague con débito o hasta en 12 cuotas precio contado con Tarjeta de Crédito Bancaria en el siguiente Link:  
<https://www.flow.cl/uri/8YYnRvD9a>

### Datos OTEC

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Nombre Fantasía</b> | : Escuela de Agronegocios AGROCHILECAPACITA EIRL.                          |
| <b>Razón Social</b>    | : Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL.                          |
| <b>Dirección</b>       | : Avda. Chorrillos 975 – B, San Javier, R. del Maule.                      |
| <b>RUT</b>             | : 76.132.475-6   |
| <b>Contacto</b>        | : Danixa Gálvez - +56 939123848  |
| <b>E-mail</b>          | : <a href="mailto:info@agrochilecapacita.cl">info@agrochilecapacita.cl</a> |

## Presentación

El 15 de enero de 2024, fue publicada en el Diario Oficial la Ley 21.643 que modifica el Código del Trabajo, conocida como Ley Karin y que fortalece las normas en contra del acoso sexual y el acoso laboral, además de incorporar disposiciones sobre la violencia en los lugares de trabajo.

**CASA MATRIZ: Chorrillos 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.**  
FONOS: 442880392, / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)



## ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.

El curso inicia con la presentación de los derechos fundamentales en el trabajo y continúa con la descripción detallada de la Ley Karin la que incorpora normas sobre acoso, próximas a regir en todas las empresas, independiente de su tamaño laboral y rubro comercial.

En los distintos módulos se desarrollan, no solo los aspectos legales, si no también enfoques prácticos tales como conductas que pueden configurar formas de acoso sexual y acoso laboral, así como los efectos psicológicos y físicos que pueden producir en las víctimas dichas conductas ilícitas.

El curso describe pormenorizadamente las nuevas obligaciones legales de todos los empleadores, en materia de prevención del acoso sexual y acoso laboral que se incorporan en el Código del Trabajo, así como las normas a implementar para su investigación y las sanciones aplicables, para quienes sean identificados como responsables de dichas conductas prohibidas en todo lugar de trabajo.

### Objetivos

- Destacar la relevancia y el irrestricto respeto a los derechos fundamentales como política general y permanente de la empresa y las obligaciones del empleador en la materia.
- Comprender los conceptos asociados al trato digno entre las personas en todo lugar de trabajo.
- Entender las figuras del acoso sexual y laboral, abordando la situación legal actual y los aspectos centrales de la denominada Ley Karin a regir próximamente, identificando circunstancias que configuran en la práctica tanto el acoso sexual como el acoso laboral.
- Conocer las medidas de resguardo a las víctimas que debe implementar el empleador ante denuncias de acoso.
- Aplicar correcta y oportunamente las distintas normas de la Ley Karin, disminuyendo así los riesgos de incurrir en infracciones, evitando sanciones administrativas y judiciales aplicables en la materia.

### Metodología:

- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral asociada a los distintos temas, teniendo en cuenta las nuevas normas legales.

**CASA MATRIZ: Chorrillos 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.**

**FONOS: 442880392, / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)**



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



- Discusión de los diferentes temas asociados al curso y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente respecto a las principales normas laborales.

#### Programa del Curso:

##### 1. Derechos fundamentales

- Respeto irrestricto de los derechos fundamentales
- Derechos fundamentales en el contexto de la relación individual de trabajo. Catálogo
- Vulneración de derechos fundamentales. Consecuencias sensibles para empresas. Ley “Chile Compra”
- Medidas de control en las empresas. Requisitos mínimos para no vulnerar derechos fundamentales
- Chile ratificó el Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el ámbito laboral. Obligaciones de los Estados que lo ratifican.

##### 2. Conductas que pueden configurar acoso sexual y acoso laboral

##### 3. Acoso sexual o laboral. Posibles consecuencias

##### 4. Ley Karin (N° 21.643). Aspectos principales

- Relaciones laborales libres de violencia.
- Prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo.
- Promoción del trato no discriminatorio y su erradicación.
- Las nuevas obligaciones del empleador.
- El protocolo de prevención.
- Modificaciones al Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad.
- Roles de la Dirección del Trabajo, de la Superintendencia de Seguridad Social y de las Mutuales de Seguridad.
- Vigencia de la nueva ley.

##### 5. Canales de denuncias por acoso o violencia en el lugar de trabajo. Plazos.

##### 6. Inicio y desarrollo de la investigación. Plazos.

##### 7. Conclusiones de la investigación y eventuales sanciones. Plazos.

**CASA MATRIZ: Chorrillos 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.**

**FONOS: 442880392, / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)**



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



**Temas Claves:**

- ¿Cuáles son los derechos fundamentales que aplican en las relaciones laborales?
- ¿Qué importantes consecuencias legales puede llegar a sufrir una empresa si se declara judicialmente que se vulneró uno o más derechos fundamentales de los trabajadores?
- ¿Qué estadísticas asociadas al acoso sexual y laboral existen?
- ¿Cuáles son las principales normas que incorpora la Ley Karin al Código del Trabajo?
- ¿Qué conductas pueden llegar a configurar las conductas ilícitas del acoso sexual y laboral?
- ¿Qué efectos psicológicos y físicos en las víctimas pueden llegar a provocar el acoso sexual y el acoso laboral?
- ¿Cuáles son las nuevas obligaciones que debe implementar todo empleador con la Ley Karin?
- ¿Qué es el protocolo de prevención que debe diseñar y entregar a los trabajadores todo empleador?
- ¿Cuáles son las medidas de resguardo que debe implementar el empleador ante denuncias de acoso?
- ¿En qué consisten las investigaciones que debe activar el empleador ante denuncias de acoso?
- ¿Cuándo comienzan a regir en plenitud las nuevas normas sobre acoso y violencia en los lugares de trabajo?

**Nota:** ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L se compromete a manejar en Todo momento bajo estricta confidencialidad los datos personales y la propiedad intelectual de sus clientes.

**CASA MATRIZ: Chorrillos 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.**  
FONOS: 442880392, / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)